



Empresas

Trabalhar fora do escritório e manter o emprego

Carla Castro

Diário Económico 20/03/09

“Se os colaboradores atingirem os objectivos, o que é que importa se estão a trabalhar em casa ou na praia?”.

Quem o diz é Ana Teixeira, responsável da MRI Network em Portugal, empresa de Recursos Humanos autora do 'Hiring Survey no qual se conclui que a maioria (54%) das empresas em Portugal respondeu "não" - contra 46% do lado do "sim" - quando questionadas sobre se previam recorrer a algum tipo de flexibilidade laboral no primeiro semestre de 2009. E aqui estamos a falar de uma flexibilidade que implica uma gestão moldável do tempo e local de trabalho por parte dos colaboradores e não de despedimentos. Pode ser o trabalho em 'Part-Time, o banco de horas, a hora do almoço mais curta para sair mais cedo, etc.