

RH

MAU TEMPO

Seguros de saúde, bónus e viatura estão out. Há mais formação e férias

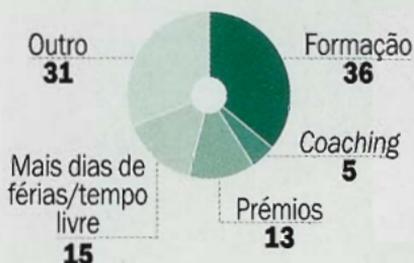
Em Portugal, 62% dos inquiridos admite cortar nos benefícios e 46% prevê despedir. Neste inquérito, realizado pela MRINetwork Portugal para a EXAME, 44% admite eliminar os seguros de saúde, 32% os prémios e 17% prevê o fim dos automóveis por conta da empresa. Cruzando estes valores com a dimensão da empresa, quanto maior é a organização mais drástico será o corte nos seguros de saúde, as de média dimensão darão um grande golpe nas viaturas, e nas pequenas nem sequer se admite distribuir prémios. Apesar da crise e das poupanças, as empresas precisam de pessoas motivadas. A maioria admite dar mais formação, mais dias de férias e tempo livre. A seguir, surgem prémios pelo desempenho e programas de *coaching*. Segundo Ana Teixeira, *country manager* da MRINetwork, "este semestre os números do Hiring Survey bateram os máximos históricos desde 2002 quanto às intenções de despedimentos, com 46% das empresas a mencioná-los". **RA**

Gestão das equipas em tempo de crise

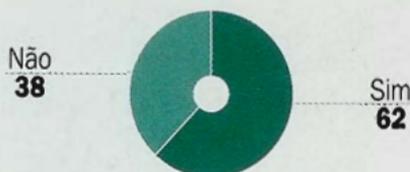
Como 236 executivos prevêem gerir os recursos humanos este ano

Valores em percentagem

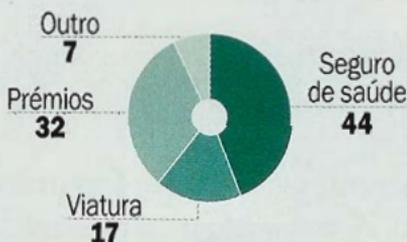
Como prevê motivar os seus talentos em tempo de crise, ao longo de 2009?



Pensa cortar alguns benefícios/ regalias aos seus recursos humanos?



Se pensa cortar benefícios, quais dos seguintes poderão ser eliminados?



Fonte: MRINetwork Portugal.