



28-09-12



30% das empresas vão diminuir o número de trabalhadores em 2012

2012, um aumento de 12 pontos percentuais face ao ano passado, com especial destaque para o setor da Construção Civil, no qual 70 por cento das empresas disseram que o iriam fazer. Das empresas 135 empresas inquiridas num estudo levado a cabo pela consultora MRINetwork, 60 por cento manifestaram a intenção de manter o seu quadro de pessoal e 10 por cento a de aumentar.

O estudo compreendeu em Portugal entrevistas a 135 Administradores, Directores-Gerais e Directores de Recursos Humanos de empresas. Aumentar o número de colaboradores tem um decréscimo de 22 pontos percentuais face aos resultados do ano passado.

Globalmente, são as empresas com um número de trabalhadores de até 250, que se destacam na intenção de aumentar e manter os seus profissionais. Quanto a diminuir os seus quadros de pessoal, 58% dos responsáveis por empresas de 251 a 500 colaboradores, pretendem fazê-lo.

As empresas do Sector Farmacêutico e Cuidados de Saúde lideram a intenção de contratação, com 20% dos inquiridos a referi-lo, imediatamente seguido pelo sector das TI onde 19% manifestam igual intenção.

No que respeita à tendência generalizada da amostra para a manutenção dos colaboradores, esta tem maior peso nas empresas do sector do Grande Consumo.

Diminuir o número de profissionais tem maior expressão no sector da Construção Civil, onde 70% dos dirigentes contactados manifestaram essa intenção.

Questionadas sobre o grau de dificuldade que antecipam vir a sentir, aquando da contratação de profissionais, em encontrar os candidatos com as competências certas, 47% não prevê qualquer dificuldade em encontrar os candidatos adequados às necessidades da sua empresa. Contudo 21% dos inquiridos antecipa alguma dificuldade em encontrar os candidatos adequados sendo a tendência ligeiramente mais acentuada no sector das tecnologias de informação.

Segundo Ana Teixeira, Country Manager & Group Coach CIGA da MRINETWORK Portugal | CIGA- Coaching de Inspiração Grupanalítica™, “Os resultados do Hiring Survey de Portugal referentes a 2012, face a igual período do ano passado, ainda que a tendência em manter o número de colaboradores continue ser muito mais significativa que a tendência para aumentar ou diminuir o número total de colaboradores das empresas, constata-se que há um aumento bastante significativo, 12 pontos percentuais, na percentagem de empresas que pretende reduzir o seu capital Humano.

A percentagem de empresas que pretendiam aumentar o número de trabalhadores no ano transato caiu drasticamente em 22 pontos percentuais. Estes dados, ainda que espectáveis face á crise que vivemos em Portugal, não são nada animadores para quem está desempregado e vão no sentido do aumento da taxa de desemprego.”