

## Hiring Survey da MRI Worldwide para Portugal Formas não tradicionais de colaboração

Todos os escritórios da MRI Worldwide em Portugal inquiriram Administradores, Directores-Gerais e Directores de Recursos Humanos, representantes de empresas distribuídas pelos sectores mais importantes da economia nacional.

Em resposta à pergunta "A sua empresa proporciona alguma das formas não tradicionais de trabalho que se seguem?" os resultados foram os seguintes:

RESPOSTA	FREQUÊNCIA	(%)
Outsourcing	230	37.4%
Horário Flexível	209	34.0%
Semana de Trabalho Comprimida (i.e., 4 dias a 10 horas ou 4 dias a 9 horas e sexta 4 horas)	23	3.7%
Trabalhar a partir de casa (tele-trabalho)	63	10.2%
Função Partilhada (2 pessoas em part-time para a mesma função)	64	10.4%

Dos resultados obtidos verifica-se que 37,4% das empresas recorrem ao Outsourcing como forma de contratação e aproximadamente o mesmo número (34 %) têm horário de trabalho flexível.

Relativamente ao teletrabalho, isto é, trabalho a partir de casa, e part-time somente 10% das empresas referem possibilitar e incentivar esta forma de trabalho.

Para Ana Teixeira, Managing Partner e Coordenadora Geral da MRI Worldwide em Portugal, ainda "...há um grande trabalho a fazer para desenvolver estas formas de relacionamento profissional entre profissionais e empresas uma vez que costumam ser benéficas sobretudo em situações de conciliação da profissão com a vida familiar ou escolar/académica."

Não é muito habitual a semana comprimida de trabalho. Somente 3,7% das empresas referem praticá-la.