



Cerca de 43% das empresas da áreas das TI dizem ter planos para contratar no primeiro semestre.

# Sector das TI lidera planos de contratação

*Inquérito da MRI Network revela aumento dos planos de recrutamento das empresas em geral.*

CARLA CASTRO  
carla.castro@economico.pt

As notícias são boas para quem procura emprego: a tendência no mercado de trabalho é para o aumento das contratações, enquanto as intenções de despedimento diminuem drasticamente. As funções para as quais o mercado de trabalho mais tenciona contratar são as técnicas altamente especializadas, citadas por 71% das empresas inquiridas, lideradas pelas que estão ligadas às tecnologias de informação. Aliás, as TI vão à frente nas intenções de contratação, com 43% das empresas deste sector a dizer que tencionam alargar o seu quadro de pessoal.

Segundo o 'Hiring Survey', da executive search MRI Network, relativamente aos planos das empresas para o primeiro semestre de 2010, houve um aumento de 19 pontos percentuais na percentagem das que pretende aumentar o número de colaboradores em relação aos primeiros seis meses de 2009. No total, 90% tenciona aumentar ou manter o quadro de pessoal, restando apenas 10% que pretendem diminuir o número de colaboradores. São 32% a querer aumentar o seu quadro de pessoal, contra 13% na primeira metade do ano passado. Mais de metade das em-

presas inquiridas (58%), por outro lado, espera manter o seu quadro de pessoal, contra 41% nos primeiros seis meses de 2009.

"Os sinais indicam que a recuperação está a dar os primeiros passos", conclui Ana Teixeira, 'country manager' da MRI Network. Quanto à área em que antecipa poder vir a recrutar, a maioria - 36% - refere as tecnologias de informação, seguidas da área comercial, com 31%. Esta última aparece com maior destaque nas intenções de contratação do sector farmacêutico, com 56%.

Cerca de 30% das empresas inquiridas refere a prioridade que será dada na contratação a responsáveis de recrutamento e selecção de quadros, enquanto nos sectores farmacêutico e indústria, 22% refere a prioridade para o recrutamento de recém-licenciados.

**As funções para as quais as empresas mais tencionam contratar são as técnicas altamente especializadas, lideradas pelas que estão ligadas às tecnologias de informação.**

A confirmar esta recuperação no mercado de trabalho está a redução drástica de 36 pontos percentuais dos planos das empresas inquiridas de reduzir colaboradores, passando de 46%, na primeira metade de 2009, para 10%, no primeiro semestre de 2010. Mais uma vez aparecem as TI, neste caso a par da saúde, como os sectores com menos planos para cortar no número de colaboradores. A indústria é a que mais planeia dispensar colaboradores, sendo referido por 17% das empresas do sector.

"Os dados revelam uma tendência marcada para a diminuição do número de empresas que antecipa poder vir a reduzir os colaboradores, tendência essa que se iniciou no 2º semestre do ano passado", sublinha Ana Teixeira. "Não é demais sublinhar", adianta a responsável, que "em igual período de 2009, quase metade das empresas abordadas tinha intenções de reduzir o número de colaboradores".

Estes resultados resultam do 64º 'Hiring Survey' realizado pela MRI Network Portugal a 115 administradores, directores gerais e directores de recursos humanos de pequenas, médias e grandes empresas. ■

## OUTRAS RESPOSTAS

### O CURSO

**A área de formação é o factor mais valorizado na hora de recrutar, com 54%, em detrimento de outras áreas como as qualidades académicas (19%) ou a credibilidade das instituições de ensino (17%). Apenas 8% se preocupa se é uma instituição pública e nenhuma aponta preferir uma instituição privada.**

### RECRUTAR

**Na indústria e sector farmacêutico, 22% refere a prioridade no recrutamento a dar aos recém-licenciados. Se tiver que recrutar para substituir quadros ou aumentar os colaboradores, 60% diz que não prevê vir a sentir dificuldades em encontrar esses candidatos nos próximos seis meses, enquanto 30% admite vir a ter alguma dificuldade e apenas 5% fala em grande dificuldade.**