



### Resultado do 'Hiring Survey' 2º Semestre 2009

**2009-10-28**

Durante o segundo semestre de 2009, não obstante a crise, 32% das empresas inquiridas pela MRINetwork Portugal, perspectiva aumentar o seu quadro de pessoal. As empresas de TI'S lideram as intenções de contratação com 31% a referi-lo, seguidas pelo sector dos Cuidados de Saúde & Farmacêutica com 28% a manifestar essa intenção. Dos 24% das empresas que planeiam diminuir os seus Recursos Humanos, destacam-se a Construção & Obras Públicas e a Logística, sectores onde mais pesa essa decisão. As empresas contactadas dos sectores da Saúde e TI's são as que apresentam menor percentagem na intenção de reduzir o número dos seus trabalhadores.

Comparativamente ao 1º Semestre de 2009, há maior percentagem de empresas com intenção de reduzir o número de efectivos humanos, tendo aqui grande peso os sectores da Construção e Logística.

Perspectivando o segundo semestre de 2009, 76% das empresas inquiridas revelaram intenções de aumentar ou manter o seu quadro de pessoal.

Estes são os resultados para Portugal do 63º 'Hiring Survey' levado a cabo pela MRINetwork Portugal, empresa de 'Executive Search'. Em Portugal presta serviços em 'Global Search, Executive Coaching' e 'Talent Management'. O estudo compreendeu em Portugal entrevistas a 250 Administradores, Directores Gerais ou Directores de Recursos Humanos de empresas de todas as dimensões e a operar nos sectores de Tecnologias de Informação e Comunicação (TI's), Cuidados de Saúde, Biotecnologia & Farmacêutico, Construção Civil & Obras Públicas, Distribuição, Logística & Distribuição.

Globalmente estudados os dados fornecidos pelos responsáveis inquiridos sobre as prioridades das suas empresas na área do recrutamento e selecção, podem dividir-se entre o recrutamento e selecção de Comerciais (45%) e Técnicos Altamente Especializados (27%).

Sectorialmente, salienta-se que o sector da Logística & Distribuição, Farmacêutico, Biotecnologia & Cuidados de Saúde, Tecnologias de Informação e Comunicação, colocam as suas prioridades quase exclusivamente no Recrutamento de Comerciais com percentagens de 88%, 64% e 56% respectivamente. Já o sector da Construção & Obras Públicas tem como prioridade as Funções Técnicas Especializadas (35%). Estas são, também valorizadas pelas TI'S e Indústria da Saúde que as destacam também funções como prioritárias.

Os representantes das empresas foram questionados igualmente, sobre o grau de dificuldade, que antecipam vir a sentir aquando da contratação de profissionais e as funções em que prevêm ter maior dificuldade em encontrar os candidatos certos, com as competências certas. Dos inquiridos 32% afirma não ter dificuldade alguma em encontrar os candidatos adequados às necessidades da sua empresa enquanto os restantes se dividem quase igualmente entre os que prevêm "grande dificuldade, alguma dificuldade e os que não sabem".

A grande percentagem dos responsáveis das empresas consultadas não prevê utilizar 'Coaching' Executivo ou de Equipa, avaliação e gestão de talentos das suas equipas, ou realizar acções de recrutamento.